



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด เทศบาลตำบลแม่หล่าย

ที่ พร ๕๒๙๐๑ /

วันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขออนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลแม่หล่าย

ตามที่ เทศบาลตำบลแม่หล่าย ได้จัดทำประมวลจริยธรรมของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ให้มีความเหมาะสม สอดคล้องกับบทบาท ภารกิจ อำนาจหน้าที่ และสภาพปัญหาความเสี่ยงทางจริยธรรมของเทศบาลตำบลแม่หล่าย โดยให้บุคลากรในองค์กรทุกคน พึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่ไปกับระเบียบและกฎข้อบังคับอื่น ๆ อย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ นั้น

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขออนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม เพื่อทำหน้าที่ควบคุม กำกับดูแล ส่งเสริม และให้คำปรึกษา แนะนำ ในเรื่องแนวทางปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการในองค์กร และกำหนดให้มีระบบบังคับใช้ประมวลจริยธรรมอย่างเป็นขั้นตอน ดังนี้

- |   |                            |
|---|----------------------------|
| ๑. นายกเทศมนตรีตำบลแม่หล่าย             | เป็นประธานคณะกรรมการ       |
| ๒. ปลัดเทศบาลตำบลแม่หล่าย               | คณะกรรมการ                 |
| ๓. ผู้อำนวยการกองคลัง                   | คณะกรรมการ                 |
| ๔. ผู้อำนวยการกองช่าง                   | คณะกรรมการ                 |
| ๕. ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ             | คณะกรรมการ                 |
| ๖. ผู้อำนวยการกองการศึกษา               | คณะกรรมการ                 |
| ๗. นักวิชาการตรวจสอบภายใน               | คณะกรรมการ                 |
| ๘. หัวหน้าสำนักปลัด                     | เป็นคณะกรรมการและเลขานุการ |
| ๙. นักทรัพยากรบุคคล                     | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ       |
| ๑๐. เจ้าพนักงานธุรการ (สังกัดสำนักปลัด) | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ       |

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

(นางสาววิไล คู้ลู่)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(นางสาวสุวรรณ จันทร์กา)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล รักษาการนายกเทศมนตรี  
ปลัดเทศบาลตำบลแม่หล่าย

(นายไชยวิทย์ ชัยวิทย์)

นายกเทศมนตรีตำบลแม่หล่าย

๒๖ ธค ๒๕๖๖



คำสั่งเทศบาลตำบลแม่หล่าย

ที่ ๓๙๑ / ๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม

เทศบาลตำบลแม่หล่าย อำเภอเมืองแพร่ จังหวัดแพร่

ตามที่ เทศบาลตำบลแม่หล่าย ได้จัดทำประมวลจริยธรรมของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ให้มีความเหมาะสม สอดคล้องกับบทบาท ภารกิจ อำนาจหน้าที่ และสภาพปัญหาความเสี่ยงทางจริยธรรมของเทศบาลตำบลแม่หล่าย โดยให้บุคลากรในองค์กรทุกคน พึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่ไปกับระเบียบและกฎข้อบังคับอื่น ๆ อย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ นั้น

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม เพื่อทำหน้าที่ควบคุม กำกับดูแล ส่งเสริม และให้คำปรึกษา แนะนำ ในเรื่องแนวทางปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการในองค์กร และกำหนดให้มีระบบบังคับใช้ประมวลจริยธรรมอย่างเป็นขั้นตอน ดังนี้

- |   |                            |
|---|----------------------------|
| ๑. นายกเทศมนตรีตำบลแม่หล่าย             | เป็นประธานคณะกรรมการ       |
| ๒. ปลัดเทศบาลตำบลแม่หล่าย               | คณะกรรมการ                 |
| ๓. ผู้อำนวยการกองคลัง                   | คณะกรรมการ                 |
| ๔. ผู้อำนวยการกองช่าง                   | คณะกรรมการ                 |
| ๕. ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ             | คณะกรรมการ                 |
| ๖. ผู้อำนวยการกองการศึกษา               | คณะกรรมการ                 |
| ๗. นักวิชาการตรวจสอบภายใน               | คณะกรรมการ                 |
| ๘. หัวหน้าสำนักปลัด                     | เป็นคณะกรรมการและเลขานุการ |
| ๙. นักทรัพยากรบุคคล                     | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ       |
| ๑๐. เจ้าพนักงานธุรการ (สังกัดสำนักปลัด) | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ       |

#### มีหน้าที่

๑. การควบคุม กำกับ ดูแล และตอบคำถามทางจริยธรรม และขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม
๒. การให้คำปรึกษา แนะนำ ข้อเสนอแนะการปฏิบัติที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำสำหรับข้าราชการ
๓. การแจ้งผลการดำเนินงานของคณะกรรมการขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรมผ่านสื่อต่าง ๆ ของเทศบาลตำบลแม่หล่ายให้รับทราบโดยทั่วกัน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๙ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายบรรจง ยัพวัฒนา)

นายกเทศมนตรีตำบลแม่หล่าย

**แนวทางการประพฤติตนทางจริยธรรม ที่ควรทำและไม่ควรทำ (Do's & Don'ts)**  
**เทศบาลตำบลแม่หล่าย อำเภอเมืองแพร่ จังหวัดแพร่**

ตามที่เทศบาลตำบลแม่หล่าย ได้มีคำสั่งที่ ๓๘๑/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๖ แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม เทศบาลตำบลแม่หล่าย อำเภอเมืองแพร่ จังหวัดแพร่ เพื่อให้พนักงานและเจ้าหน้าที่ เทศบาลตำบลแม่หล่าย มีความเข้าใจในประมวลจริยธรรมมากขึ้น สามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเหมาะสม เพื่อให้ควรแก่ความไว้วางใจ และความเชื่อมั่นของประชาชน ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีงาม จึงสรุปแนวทางการปฏิบัติงานที่ควรทำ และไม่ควรทำ ดังนี้

หลักการ/ค่านิยม	ข้อควรทำ (Do's)	ข้อไม่ควรทำ (Don'ts)
๑. ยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมี พระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ตระหนักและยึดมั่นในหลักการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข</li> <li>- รับฟังความคิดเห็นของเพื่อนร่วมงาน หรือผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสียและนำความคิดเห็นที่เป็นประโยชน์ไปใช้ในการ ปฏิบัติงาน และ/หรือ ประกอบการพิจารณาการ พัฒนาการงานให้ดียิ่งขึ้น</li> <li>- ปฏิบัติหน้าที่โดยสามารถอธิบายเหตุผลในเรื่องต่างๆ ข้อมูลที่จำเป็นให้ผู้เกี่ยวข้องได้ทราบด้วย</li> <li>- การปฏิบัติหน้าที่จำเป็นต้องตัดสินใจด้วยเสียงข้างมาก จะต้องให้ความสำคัญแก่ความคิดความเห็นของเสียงส่วนน้อยด้วย</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- แสดงพฤติกรรมที่ก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการต่อต้านปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข</li> <li>- ใช้อำนาจบังคับหรือแสดงพฤติกรรมที่ก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการกดดันให้เพื่อนร่วมงาน ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย หรือผู้อื่นปฏิบัติตามความต้องการของตน</li> <li>- ปล่อยปลละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีการกระทำที่ไม่จงรักภักดีต่อสถาบันต่อพระมหากษัตริย์</li> </ul>
๒. การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ตามจริยธรรมของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง</li> <li>- ไม่กระทำการใด ๆ อันอาจนำความเสื่อมเสียและไม่ไว้วางใจให้เกิดแก่ส่วนราชการ</li> <li>- ตระหนักอยู่เสมอว่าตนเองอยู่ในฐานะข้าราชการต้องดำรงตนให้เป็นแบบอย่างที่ดี รักษาชื่อเสียงและภาพลักษณ์ของ ข้าราชการและส่วนราชการของตน</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ที่ไม่สอดคล้องกับจริยธรรมของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง</li> </ul>

หลักการ/ค่านิยม	ข้อควรทำ (Do's)	ข้อไม่ควรทำ (Don'ts)
๒. การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม (ต่อ)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ตักเตือนข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ หากพบเห็นว่ามี พฤติกรรมที่เป็นการทำลายชื่อเสียงหรือภาพลักษณ์ของราชการ</li> </ul>	
๓. การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ และรับผิดชอบ	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ตระหนักในบทบาทหน้าที่ รับผิดชอบทั้งในหน้าที่ราชการที่ดี และข้าราชการที่ดี</li> <li>- ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรอบคอบ รวดเร็วเต็มกำลังความสามารถและกล้ารับผิดชอบในความผิดพลาดที่เกิดขึ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ รวมทั้งพร้อมรับการตรวจสอบจากบุคคลหรือหน่วยงานที่มีหน้าที่ในการตรวจสอบ</li> <li>- เสียสละและอุทิศตนในการทำงาน</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ โดยไม่คำนึงถึงความเสียหายที่อาจจะเกิดขึ้นต่องานต่อองค์กรต่อรัฐบาลต่อประชาชน หรือต่อประเทศชาติ</li> <li>- ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำที่ขาดความรับผิดชอบต่อหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความล่าช้าไม่ โปร่งใส</li> </ul>
๔. การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าผลประโยชน์ส่วนตนและไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเป็นหลัก</li> <li>- ละเว้นการเรียกรับหรือดำเนินการใด ที่ประสงค์จะให้ตนเองได้รับประโยชน์ตอบแทนจากการปฏิบัติหน้าที่</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ใช้ความรู้สึกส่วนตัวในการปฏิบัติหน้าที่โดยมีอคติต่องานปฏิบัติ ต่อผู้ร่วมงาน ต่อองค์กร ต่อรัฐบาล หรือต่อประชาชน</li> <li>- ปฏิบัติงานโดยมุ่งให้เกิดประโยชน์ของตัวเองมากกว่าคำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวม</li> <li>- ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำที่นำความคิดเห็นส่วนตัวมาใช้ปะปนกับการปฏิบัติหน้าที่</li> </ul>
๕. การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องเป็นธรรมและถูกกฎหมาย	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ตระหนักและยึดมั่นในคุณความดี และประพฤติปฏิบัติตนให้สอดคล้องกับคำสอนหรือหลักปฏิบัติของศาสนา และให้เหมาะสมในฐานะที่เป็นข้าราชการ</li> <li>- ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักความถูกต้อง ตามหลักกฎหมาย หลักวิชาการ และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง</li> <li>- ปฏิบัติหน้าที่โดยกล้าแสดงความคิดเห็นหรือทักท้วงเมื่อพบว่ามีกรกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ประพฤติปฏิบัติตนตามความพึงพอใจส่วนตัวโดยไม่คำนึงถึงหลักคำสอนของศาสนา หรือความเหมาะสมในการเป็นข้าราชการที่ดี</li> <li>- ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงหลักกฎหมายหลักวิชาการ และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง</li> <li>- ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง</li> </ul>

หลักการ/ค่านิยม	ข้อควรทำ (Do's)	ข้อไม่ควรทำ (Don'ts)
๖. การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็วมีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงความเป็นธรรมที่มีผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในเรื่องนั้นๆ จะได้รับทั้งทางตรงและทางอ้อม</li> <li>- ให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ผู้มาติดต่อราชการด้วยอัธยาศัยที่ดี สุภาพและสร้างความประทับใจแก่ประชาชนผู้ขอมาใช้บริการด้วยน้ำใสใจจริง</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ปฏิบัติหน้าที่โดยนำความเชื่อส่วนตัวทางการเมืองมาใช้ในการเลือกปฏิบัติราชการ ในเรื่องต่างๆ</li> <li>- แสดงความคิดเห็นต่อสาธารณะโดยไม่คำนึงถึงหน้าที่ความรับผิดชอบในฐานะที่เป็นข้าราชการที่ต้องมีความเป็นกลางทางการเมือง</li> <li>- มีอคติในการปฏิบัติหน้าที่โดยเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม</li> <li>- ปล่อยปละละเลย หรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามี การเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม</li> </ul>
๗. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามที่พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ กำหนด</li> <li>- ให้บริการผู้มาติดต่อขอรับข้อมูลข่าวสารอย่างครบถ้วน ถูกต้อง ทันการณ์ และให้ตรงกับความต้องการของผู้รับบริการ อย่างครบถ้วน โดยคำนึงถึงประโยชน์ของผู้มาติดต่อเป็นสำคัญ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- เรียกรับสินบนหรือประโยชน์อื่นใดจากผู้มาติดต่อขอข้อมูล ข่าวสาร</li> <li>- ปกปิด บิดเบือนข้อเท็จจริงของข้อมูลข่าวสารที่ให้บริการแก่ผู้มาติดต่อขอรับข้อมูลข่าวสาร</li> <li>- ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามี การกระทำที่เป็น การละเว้นหรือละเมิดการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติข้อมูล ข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ หรือทำให้ผู้มาติดต่อราชการ ได้รับความเสียหาย</li> </ul>
๘. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประสิทธิภาพและประสิทธิผลเพื่อให้งานบรรลุเป้าหมายอย่างดีที่สุด</li> <li>- รักษาและพัฒนามาตรฐานการทำงานที่ดีเพื่อเพิ่มศักยภาพการทำงานให้ดียิ่งขึ้น</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ปฏิบัติหน้าที่โดยให้ความสำคัญกับกระบวนการที่ระเบียบหรือกฎหมายไม่ได้กำหนดไว้ จนไม่คำนึงถึงผลสำเร็จของงาน</li> <li>- ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามี การปฏิบัติหน้าที่ไม่เต็มความสามารถที่มีอยู่ หรือตามมาตรฐานเดิมที่เคยปฏิบัติหรือตามความพึงพอใจส่วนตัว</li> </ul>
๙. การยึดมั่นในหลักจรรยาบรรณวิชาชีพขององค์กร	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ละเว้นการเรียกรับหรือดำเนินการอื่นใดที่ประสงค์จะให้ตนเอง ได้รับประโยชน์ตอบแทนจากการปฏิบัติหน้าที่</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ใช้ตำแหน่งหน้าที่เรียกรับ ยอมรับหรือดำเนินการอื่นใดเพื่อ แสวงหาประโยชน์ส่วนตน</li> </ul>

หลักการ/ค่านิยม	ข้อควรทำ (Do's)	ข้อไม่ควรทำ (Don'ts)
๙. การยึดมั่นในหลักจรรยาบรรณวิชาชีพขององค์กร (ต่อ)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถ ด้วยความเสียสละทุ่มเทสติปัญญาความรู้ความสามารถ ให้บรรลุผลสำเร็จและมีประสิทธิภาพตามภาระหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประเทศชาติและประชาชน</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- กระทำการอันเป็นการก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่า เป็นการเอื้อประโยชน์โดยมิชอบให้ตนเองหรือบุคคลอื่น</li> <li>- ใช้อำนาจหน้าที่หรือตำแหน่งก่อกวนผู้ใต้บังคับบัญชาหรือ บุคคลอื่นให้ได้รับความเสียหาย</li> <li>- ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำที่นำตำแหน่งหน้าที่ไปใช้แสวงหาประโยชน์ส่วนตน</li> </ul>
๑๐. การสร้างจิตสำนึกให้ประชาชนในท้องถิ่นประพฤติตนเป็นพลเมืองที่ดีร่วมกันพัฒนาชุมชนให้น่าอยู่คู่คุณธรรมและดูแลสุขภาพแวดล้อมให้สอดคล้องรัฐธรรมนูญฉบับปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ปลุกฝังจิตใจให้ประชาชนมีความรับผิดชอบต่อตนเองและสังคม สร้างคุณธรรม จริยธรรม รู้จักเสียสละ ร่วมแรงร่วมใจมีความร่วมมือในการทำประโยชน์เพื่อส่วนรวม</li> <li>- สร้างวินัยในตนเองตระหนักถึงการมีส่วนร่วมในระบบประชาธิปไตย รู้ถึงขอบเขตของสิทธิ เสรีภาพ หน้าที่ความรับผิดชอบ ต่อตนเองและสังคม</li> <li>- ให้ความสำคัญต่อสิ่งแวดล้อมตระหนักเสมอว่าตนเองคือส่วนหนึ่งของสังคมต้องมีความรับผิดชอบในการรักษาสิ่งแวดล้อมซึ่งเป็นเรื่องของส่วนรวมและประเทศชาติ</li> <li>- ยึดหลักธรรมในการดำเนินชีวิต เพราะหลักธรรมหรือคำสั่งสอนในศาสนาที่นับถือสอนให้คนทำความดี</li> <li>- ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในการน้อมนำปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียงสู่การปฏิบัติ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ไม่ละเมิดรัฐธรรมนูญ กฎหมาย กฎ ข้อบังคับหรือมติคณะรัฐมนตรีที่ขัดด้วยกฎหมาย</li> </ul>



## กิจกรรมเสริมสร้างและส่งเสริมจริยธรรมของบุคลากรเทศบาลตำบลแม่หลาย ประจำปี ๒๕๖๗

เมื่อวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลแม่หลาย ได้มีการจัดกิจกรรมเสริมสร้างและส่งเสริมจริยธรรมของบุคลากรเทศบาลตำบลแม่หลาย ประจำปี ๒๕๖๗ ระหว่างผู้บริหาร และพนักงานเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลแม่หลาย โดยมีนายบรรจง ย้พวัฒนา นายกเทศมนตรีตำบลแม่หลาย ได้ถ่ายทอดนโยบายตามประกาศ เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ เพื่อสร้างวัฒนธรรมให้บุคลากรในสังกัดทุกคน ของเทศบาลทุกคน ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด ไม่ว่าก่อน ขณะ หรือหลังการปฏิบัติหน้าที่ ทุกวาระกาลและโอกาสพิเศษต่างๆ เพื่อหลีกเลี่ยงการกระทำ อันอาจมีผลต่อดุลยพินิจ หรือการตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ซึ่งนำไปสู่การเลือกปฏิบัติ หรือก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

ในการนี้ ได้มีการชี้แจงแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อสร้างความเข้าใจตามแนวทางการประพฤติตนทางจริยธรรมที่ควรทำและไม่ควรทำ (Do's & Don'ts) เพื่อให้บุคลากรของเทศบาลมีความเข้าใจในประมวลจริยธรรมมากขึ้น สามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเหมาะสม เพื่อให้ควรแก่ความไว้วางใจ และความเชื่อมั่นของประชาชน ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีงาม

ทั้งนี้ ผู้บริหาร ผู้อำนวยการกอง และพนักงานเทศบาล ได้ร่วมกันแสดงสัญลักษณ์ต่อต้านการทุจริต เพื่อแสดงออกถึงเจตนารมณ์ ในด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และพร้อมปฏิบัติตามนโยบายดังกล่าวจากผู้บริหารสูงสุดต่อไป

